

ПОЛОЖЕНИЕ

по оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 46»

1. Общие положения

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46» (далее-Учреждение), которая позволяет рационально использовать ресурсы организации.
- 1.2. Цель оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится ежегодно по следующему алгоритму:

- 2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждое из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).
- 2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- 2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или отдельным работником при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности работников Учреждения, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- 2.4. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.
- 2.5. Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.
- 2.6. Для каждой критической точки разрабатывается комплекс мероприятий устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики организации и процесса эти меры включают в себя:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации, таких как использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчётности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

4. Минимизация коррупционных рисков

- 4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно - опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:
- перераспределение функций между работниками Учреждения;
 - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
 - совершенствование механизма отбора лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.
- 4.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять:
- организацию внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;
 - использование средства аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения.

Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками

1. заведующий Детским садом,
2. заместитель заведующего по ВМР,
3. заведующий хозяйством
4. делопроизводитель,
5. воспитатели групп,
6. учитель-логопед,
7. педагог-психолог,
8. инструктор по физической культуре,
9. музыкальный руководитель.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. заведующий Детским садом,
2. заведующий хозяйством
3. воспитатели групп,
4. музыкальный руководитель.
5. сторож